介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

職場環境等の改善に係る取組について

	職場環境要件項目	当法人の取組
入職促進に向けた取組	他業種からの転職 年齢・経験の有無にかかわらず 幅広い採用の仕組み構築	年齢や経験を問わず幅広い採用を行っている。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得や、その他専門性の高い介護技術取得を目指す者に対する実務者研修受講支援など	勤務シフトの考慮を行うことにより、職員が研修や講習を受講しやすい環境を整えている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフト、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	可能な限り希望に応じてシフト作成を行っている。 当法人と本人がお互いに望めば正規職員への転換も行っている。
腰痛を含む心身の健康管理	健康診断 メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置	健康診断 ストレスチェックを実施
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	朝礼や申し送りでの情報共有、ミーティングの実施でケア内容の改善を図っている。